

coaching - communication interne - formation - recrutement

CAP RH Maroc



Une écoute à toute épreuve

Une expérience de 10 ans sur le terrain

Une équipe réactive et disponible

Un accompagnement adapté

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

e-mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

→ Faire connaissance avec CAP RH

Cap RH est un cabinet conseil spécialisé dans l'accompagnement des ressources humaines.

Aujourd'hui, le capital humain est l'ultime avantage concurrentiel des entreprises. L'investissement sur les ressources humaines a la particularité d'avoir un retour instantané.

Nous avons choisi, à dessein, de nous positionner dans ce créneau, car nous sommes convaincus qu'il n'y a de richesse que le capital humain.

Nos consultants et coaches justifient une longue expérience dans la communication interne, le coaching, la formation et le recrutement au service du développement des compétences des entreprises.

Au fil des années, nos consultants et coaches ont développé une réelle maîtrise dans leur domaine de compétence.

Cap RH compte un réseau d'une quinzaine de consultants et de coaches évoluant dans différents domaines qui justifient une longue expérience en entreprises.

Les relations sont sûrement le miroir dans lequel on se découvre soi-même.

→ au Maroc

ADEA, AMOS, BADR BÉTON, BANQUE POPULAIRE, BMH COACH, CAPERMAR, CESAD, CNCA, COGEFI, COMANAV, DABELSA, DEFICOMM, DEK FORMATION, DHL, EIREMOR, ESCA, ENCG, FAMACO, FOCUS TEAM, GROUPE AKWA, INGELEC, INSTITUT DE L'ENTREPRISE, INRH, ISEM, INT ERP, JET ALU, LES EDITIONS LOUBANE, LES NOUVELLES DU TRANSPORT, MAROC COACHING, MARSAMAROC, MEDITEL, OB ELECTRONIQUE, ONP, QUALITAS, PANORAMA, PORT AUTONOME DU HAVRE, REDAL, RHONE POULEN RORER, SHELL, SIGMATEL, SNEP, SOMACHAME, STAR STYLE, TEMASA, VEOLIA, VETMA INTERNATIONAL

→ a l'étranger

SÉNÉGAL: LAFARGE - MINISTÈRE DES FINANCES - PORT AUTONOME DE DAKAR - SENELEC - SONES - **GABON:** PORT GENTIL - DIRECTION GÉNÉRALE DES HYDROCARBURES, DGH - **GUINÉE:** ELECTRICITÉ DE GUINÉE - **MAURITANIE:** BANQUE CENTRALE DE MAURITANIE - SODEA - NAPHTEC - **BURKINA FASO:** ASSEMBLEE NATIONALE DU BURKINA FASO - ARTEL - SONATEL - **CAMEROUN:** AÉROPORTS DU CAMEROUN - ASSEMBLEE NATIONALE DU CAMEROUN - MINISTÈRE DU BUDGET

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

➔ Dans le coaching

Un homme
sans projet
est l'ennemi
du genre
humain.

Roger Nimier

Depuis 2007, **Cap RH** a introduit le coaching dans la palette de ses offres. Notre équipe de coaches peut mener des missions dans:

- ✓ le coaching de dirigeants
- ✓ le coaching d'équipe
- ✓ le coaching de comité de direction
- ✓ le coaching de structure
- ✓ le team building
- ✓ l'élaboration de vision
- ✓ l'élaboration de charte de valeurs
- ✓ le coaching individuel
- ✓ le coaching scolaire

Nous intervenons dans diverses problématiques, professionnelles et personnelles, et pouvons accompagner nos partenaires dans des projets de changements.

Nos coaches ont, tous, suivi des formations certifiantes en coaching au Maroc ou à l'étranger. Ils sont, régulièrement, supervisés. Connaissant l'importance de la supervision dans la pratique du coaching, a, également, mis en place un espace d'intervention de ses coaches.

Afin de répondre aux spécificités de chaque accompagnement, nos coaches développent, constamment, des outils pour les techniques d'animation (individu ou équipe).

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhamieddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com



Coaching au service de la performance

➤ Comment définir le coaching

Toutes les définitions font confiance au coaché et à sa capacité à construire sa feuille de route. Elles s'accordent toutes sur la capacité du coach à créer un espace de bienveillance où le coaché peut déployer son potentiel.

“Coacher, c'est permettre au champion (individu ou équipe) de retrouver son Prince de maintenant et sa dimension positive de héros. Grâce au coach, le client trouve en lui-même les ressources nécessaires à son succès.”

François Délivré, In Métier de coach

➤ Ce que peut apporter le coaching

Ce que le coaché est venu chercher.

Le coach n'a aucune possibilité d'amener le coaché là où il n'a pas envie d'aller.

Le coach ne doit pas avoir de projet sur son coaché.

Le coach crée un espace empreint de bienveillance et de confiance où le coaché peut, facilement, s'exprimer et se découvrir sans se sentir remis en cause.

Qui triomphe
de lui-même
possède la
force.

Lao-Tseu

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

➔ Les problématiques que le coaching peut traiter

Toutes les problématiques sont coachables

Problématiques professionnelles:

- ➔ gestion des équipes
- ➔ cohésion des équipes
- ➔ élaboration de vision
- ➔ optimisation du déroulement des réunions
- ➔ changements: fusion, acquisition, nouveau projet, etc.
- ➔ prise de fonction
- ➔ gestion du temps et de stress
- ➔ gestion de carrières et bien d'autres

Problématiques personnelles:

- ➔ relations parents-enfants,
- ➔ relations dans le couples,
- ➔ autorité,
- ➔ confiance en soi,
- ➔ estime de soi
- ➔ Affirmation
- ➔ gestion de temps et priorité et bien d'autres

Il n'y a pas
de bon vent
pour celui
qui ne sait
pas où aller.

Sénèque

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

➔ Comment gérer la relation coach / coaché

La relation coach/coaché est organisée par un contrat.

Le coach est tenu de s'y conformer. C'est la feuille de route tout au long de l'accompagnement.

Élément central dans un accompagnement coaching, le contrat est la traduction de la demande du coaché, elle-même émanant d'un besoin.

Il y a deux types de contrats: Bilatéral (mettant en relation le coach et le coaché) et tripartite (mettant en relation le coach, le coaché et sa hiérarchie)

Contenu du contrat

- ▶ Objectifs du coaching
- ▶ Indicateurs de réussite
- ▶ Durée et nombre de séances
- ▶ Horaire et lieu des séances
- ▶ Clause d'annulation ou de prolongement du coaching
- ▶ Restitution (*si le contrat est tripartite*)
- ▶ Honoraire et modalité de règlement
- ▶ Signatures des parties

Les projets
sont les
promesses de
l'imagination
faites au
coeur.

Jean-Louis

Vaudoyer

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

Un homme
seul ne peut
rien, il lui
faut l'appui
de ses sem-
blables pour
arriver là où
il doit aller.

Victor-Lévy Beaulieu

➤ Finalité du coaching

L'autonomie du coaché (individu ou équipe)

Aux termes de l'accompagnement, le coaché (individu ou équipe) a trouvé en lui les ressources pour dépasser, à l'avenir, cette problématique. Il a capitalisé sur l'accompagnement.

Il peut, toutefois, revenir pour un autre coaching, mais pour une autre problématique.

➤ Déroulé type d'un coaching

- Réunion de cadrage avec le coaché
- Entretien préliminaire pour clarifier la demande
- Contractualisation
- Démarrage du coaching
- Déroutement selon le nombre de séances prévues
- Bouclage du coaching et évaluation

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

➔ Les particularités du coaching

L'intention
d'un homme,
c'est son
action.

Elizabeth Anscombe

Lorsque les
hommes tra-
vaillent
ensemble, les
montagnes se
changent en
or.

Proverbe chinois

Relation basée sur la confiance

Le coach est la caisse de résonance de son coaché (individu ou équipe)

Relation basée sur la confidentialité

Le contenu des échanges lors du coaching est strictement confidentiel. Même si contrat triangulaire, c'est le coaché qui peut, s'il le désire, faire la restitution à sa hiérarchie.

Accompagnement limité dans le temps

Aux termes des séances convenues dans le contrat, le coaché vole de ses propres ailes. Il est devenu autonome. S'il revient consulter son coach sur la même problématique, c'est que la demande n'a pas été clarifiée au début de l'accompagnement.

Coach tenu de supervision

Pour parfaire sa pratique et protéger le coaché, le coach est tenu de faire, régulièrement, des supervisions, ou ce que des praticiens appellent le coaching des coaches.

Accompagnement basé sur l'"ici et maintenant"

Le coach travaille avec son coaché sur l'ici et maintenant pour se projeter dans l'avenir. Le coach n'a pas les compétences pour faire de la régression, le propre de la thérapie.

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11

05 22 44 40 38

GSM: 06 61 25 39 04

06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com

caprhconseil@gmail.com

nzhameddine@yahoo.fr

Site:

www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching de dirigeant

➤ Quand?

- ✓ pour repenser son mode de management
- ✓ pour dépasser un cap difficile
- ✓ pour augmenter son potentiel et, par ricochet, celui de son entreprise

➤ Pourquoi le coaching?

Le dirigeant est, souvent, isolé dans sa tour d'ivoire. Il n'a pas, toujours, l'occasion, ni le recul nécessaire pour faire le point sur ses pratiques managériales, ses compétences et son potentiel et l'impact de son style de management sur ses collaborateurs.

La particularité du coaching du dirigeant est que celui-ci ne représente pas que lui, mais aussi l'entité et les équipes qu'il dirige.

Nos coaches ont mis en place une démarche personnalisée du coaching professionnel des dirigeants, qui permet, in fine, au dirigeant de prendre la mesure de l'impact de son comportement et de ses décisions au sein de l'entreprise et aussi à l'extérieur.

➤ Cible

Tout dirigeant souhaitant développer, de façon exponentielle, son potentiel et celui de ses équipes.

➤ Notre démarche

- Première réunion avec le coaché pour clarifier sa demande
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Evaluation
- Bouclage

**Se connaître
soi-même,
c'est s'oublier.
S'oublier soi-
même, c'est
s'ouvrir à tou-
tes choses.**

Dôgen

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching de prise de poste

La volonté
est l'idée.

Il y a dans
l'homme
quelque chose
de supérieur
à la langue,
c'est la
volonté.

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com



➤ Quand?

- ✓ Obtenir une promotion
- ✓ Réussir un entretien d'embauche pour un nouveau poste
- ✓ Être muté dans une autre filiale du groupe

** Ce sont des occasions attendues, espérées pour progresser, évoluer et cheminer vers son dessein professionnel.*

➤ Pourquoi le coaching?

Les revers de la prise d'un nouveau poste peuvent déchanter: conflits, départs dans l'équipe, impacts sur les clients, tensions, rupture de la communication, création de clans, irritation et pression de la hiérarchie, etc.

L'équipe rejette le nouveau responsable pour "x" raisons, parfois conscientes, parfois inconscientes. Le nouveau responsable se trouve entre le marteau (la direction qui attend des résultats) et l'enclume (ses collaborateurs qui ne le reconnaissent pas).

Nos coaches peuvent vous accompagner dans la prise de poste pour vivre plus sereinement cette transition.

➤ Cible

Toute personne en prise avec un nouvel emploi ou une nouvelle responsabilité

➤ Notre démarche

- Première réunion avec le coaché pour clarifier sa demande
- Contractualisation
Si le contrat est tripartite, une deuxième réunion est organisée avec la hiérarchie pour valider les objectifs du contrat
- Démarrage de l'accompagnement
- Evaluation-Bouclage
- Restitution faite par le coaché, si elle est prévue par le contrat

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching d'équipe

➤ Quand?

- ✓ pour développer la synergie entre les gisement de compétences de l'équipe
- ✓ pour améliorer la cohésion de l'équipe
- ✓ pour fédérer l'équipe autour d'un projet commun

➤ Pourquoi le coaching?

Généralement, le responsable, porté sur les résultats opérationnels et immédiats de son équipe, ne met pas en place les outils et l'énergie nécessaire pour créer les conditions d'une équipe solidaire.

Chemin faisant, les clivages s'ancrent, la communication devient aléatoire, les conflits s'installent. Et la productivité et l'efficacité sont en berne.

Nos coaches peuvent accompagner votre équipe à recentrer son énergie, à retrouver, toute seule, les chemins vers plus de solidarité, plus d'efficacité et plus de collaboration.

➤ Cible

Tous les responsables souhaitant mettre leur équipe sur une courbe ascendante et améliorer leur productivité

➤ Notre démarche

- Première réunion avec le responsable d'équipe pour clarifier la demande
- Entretien avec totalité ou partie des membres de l'équipe (selon nombre)
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Escales: Team building, Evaluation, Ajustement
- Bouclage

**L'union fait
la force.**

Esopo

**Dans les
équipes spor-
tives, comme
dans les pays,
les individua-
lités ne suffi-
sent pas, il
faut aussi l'es-
prit d'équipe.**

François Bayrou

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching de Codir

➤ Quand?

- ✓ pour faire du Codir le creuset de la performance de votre entreprise
- ✓ pour faire du Codir le promoteur de l'esprit d'initiative et d'innovation de votre entreprise.
- ✓ pour accompagner le Codir dans un projet de changement: acquisition, fusion, alliance ou partenariat.

➤ Pourquoi le coaching?

Etant composé des responsables de toutes les directions, le Codir porte, en quelques sortes, l'ADN de votre entreprise.

S'il fonctionne harmonieusement et efficacement, votre entreprise sera portée par son énergie. S'il piétine et tergiverse, votre entreprise sera en perte de vitesse.

Nos coaches, forts de leur expérience dans ce type de coaching, peuvent accompagner votre Codir pour qu'il puisse exploiter efficacement son potentiel et en faire profiter le reste de votre entreprise.

➤ Cible

Tous chefs d'entreprise ambitionnant de faire "exploser" le potentiel de son Codir:

➤ Notre démarche

- Première réunion avec la direction pour clarifier sa demande
- Deuxième réunion avec les membres du Codir pour valider avec eux les attentes de la direction et fixer les objectifs de l'accompagnement
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Escapes: Teambuilding, Evaluation, Ajustement
- Bouclage

La volonté trouve, la liberté choisit. Trouver et choisir, c'est penser.

Victor Hugo

Une armée de fourmis peut triompher d'un serpent venimeux.

Proverbe chinois

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com



Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching d'organisation

➤ Quand?

- ✓ pour booster votre entreprise
- ✓ pour accompagner votre entreprise durant un changement: fusion, acquisition, redressement, etc.
- ✓ pour développer la réactivité de vos collaborateurs

➤ Pourquoi le coaching?

Une entreprise est un organisme vivant. Elle passe par différents stades de vie. A chaque stade, correspondent des défis et des opportunités. Jeune ou moins jeune, généralement, l'entreprise finit, par un processus inconscient, par se figer derrière un système qu'elle a, elle-même, généré, par manque de remise en cause et de recul.

Nos coaches peuvent mettre en place un protocole d'accompagnement sur mesure aux besoins de votre entreprise et de vos équipes. La finalité est de faire éclore le potentiel collectif.

➤ Cible

Tout responsable ambitionnant de développer l'auto-nomie et la réactivité de son entreprise.

➤ Notre démarche

- Première réunion avec la direction générale pour clarifier sa demande
- Deuxième réunion avec les responsables
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Escaliers: Teambuilding, Evaluation, Ajustement
- Bouclage

Pour qu'un
château de
cartes
s'écroule, il
suffit d'en
retirer une
seule.

Dominique Muller

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:

contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Teambuilding

↗ Quand?

- ✓ pour booster votre équipe
- ✓ pour souder les membres de votre équipe
- ✓ pour leur faire découvrir d'autres manières de travailler efficacement

** Nous tenons à préciser qu'un team building ne peut donner ses fruits que s'il s'inscrit dans une démarche d'accompagnement global.*

↗ Pourquoi le coaching?

Par moment, l'équipe s'essouffle par "usure" ou cale, car face à de nouveaux défis: exacerbation de la concurrence, nouvelle orientation. Pour retrouver son dynamisme, sa créativité, un teambuilding peut, énormément, l'aider.

Un teambuilding n'est, nullement, une occasion pour passer du bon temps ensemble, c'est un outil de travail très performant qui permet à l'équipe de produire, de prendre de décision, de changer d'angle de vue, etc.

La particularité du teambuilding est que la réflexion et la production se fait à travers d'outils et de mises en situation.

↗ Cible

Toute équipe en croissance

↗ Notre démarche

- Première réunion avec le responsable (DG, DRH ou autre commanditaire) pour clarifier la demande
- Deuxième réunion avec l'équipe qui bénéficiera du teambuilding pour fixer les objectifs
- Contractualisation
- Organisation de la journée du teambuilding
- Bouclage

Les volontés faibles se traduisent par des discours; les volontés fortes par des actes.

Gustave Le Bon

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Autonomie de vos collaborateurs

➤ Quand?

- ✓ pour développer la réactivité de votre entreprise
- ✓ pour passer de la guidance à la progression
- ✓ pour faire de vos collaborateurs des acteurs

Nous précisons qu'autonomie ne signifie pas indépendance ou laisser-aller. Elle signifie que les collaborateurs peuvent se prendre en charge en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

➤ Pourquoi le coaching?

Pour faire face aux changements et défis du quotidien, l'entreprise a encore un atout majeur: son capital humain.

En investissant dans ses forces vives, l'entreprise garantit ses chances de survie, mieux de croissance.

En développant l'autonomie de ses collaborateurs, l'entreprise peut facilement et rapidement répondre à son marché, car ses collaborateurs, autonomes, sont outillés pour prendre les décisions qui s'imposent en parfaite adéquation avec la stratégie de l'entreprise.

Nos coaches ont conçu et développé un modèle d'accompagnement pour développer l'autonomie de vos cadres.

➤ Cible

Tout responsable souhaitant se recentrer sur le stratégique et optimiser le potentiel de ses collaborateurs.

➤ Notre démarche

- Première réunion avec la direction pour clarifier sa demande
- Deuxième réunion avec l'équipe qui va bénéficier de l'accompagnement
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Escales: Evaluation, Teambuilding, Ajustement
- Bouclage

En vérité, le chemin importe peu, la volonté d'arriver suffit à tout.

Albert Camus

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Réunions déléguées

➤ Quand?

- ✓ pour faire de vos réunions des moments de partage et de co-apprentissage
- ✓ pour responsabiliser vos collaborateurs
- ✓ pour donner envie à vos collaborateurs de venir aux réunions

** Loin de la réunionite, les cadres rechignent de plus en plus à aller en réunion et préfèrent traiter les problèmes en one to one.*

➤ Pourquoi le coaching?

La réunion est un outil de management et de croissance utile et nécessaire pour l'entreprise. Or, dans de nombreuses structures, la réunion est synonyme de confrontation, de tergiversation, de règlement de compte, pire, de perte de temps.

Fixer un ordre du jour, veiller au respect du timing, oeuvrer pour prendre des décisions sont des actions qui permettent d'optimiser la réunion.

Mieux le concept de réunion déléguée, développée par Alain Cardon, coach français, permet de développer chez vos collaborateurs l'esprit d'émulation et de prise d'initiative au grand bénéfice de l'entreprise.

➤ Cible

Tout responsable souhaitant déléguer pour se recentrer sur la vision stratégique et pour développer la performance de ses équipes.

➤ Notre démarche

- Première réunion avec la direction pour clarifier sa demande
- Deuxième réunion avec les concernés
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Mise en oeuvre du processus de réunions déléguées
- Escales: Teambuilding, Evaluation, Ajustement
- Bouclage

Si tes projets
portent à un
an, plante du
riz; à vingt
ans, plante un
arbre; à plus
d'un siècle,
développe les
hommes.

Proverbe chinois

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Elaborer la vision pour votre entreprise

→ Quand?

- ✓ pour mettre votre entreprise sur orbite
- ✓ pour donner sens au travail de vos collaborateurs
- ✓ pour préparer demain et ancrer l'entreprise dans son environnement

→ Pourquoi le coaching?

Ce qui manque, généralement, aux équipes; c'est de regarder ensemble dans la même direction. Le recentrage des ambitions, des énergies, des objectifs, des desseins et des moyens, en un mot la VISION, permet à l'entreprise de faire "exploser" son potentiel.

Mettre en place une vision, c'est permettre à vos équipes de co-élaborer le futur, de l'ancrer dans son environnement et de le traduire en stratégie et en plan d'actions

Nos coaches peuvent vous accompagner pour mettre en place une vision adaptée et cohérente et pour la faire vivre.

→ Cible

Tout entreprise souhaitant donner sens au travail de ses équipes.

→ Notre démarche

- Première réunion avec le top management pour clarifier la demande
- Contractualisation
- Composition des groupes de travail
- Démarrage de l'accompagnement
- Escales: Teambuilding, Evaluation, Ajustement
- Bouclage

Là où la
volonté est
grande, les
difficultés
diminuent.

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Elaborer la Charte de valeurs

➤ Quand?

- ✓ pour orienter l'action et les comportements des collaborateurs.
- ✓ pour en faire un outil de cohésion d'équipe
- ✓ pour développer le sentiment d'appartenance

➤ Pourquoi le coaching?

Au quotidien, les collaborateurs partagent beaucoup de choses, dont des valeurs et des principes. Or, ceux-là ne sont ni consciencés, ni exprimés.

Le fait de mettre en place une charte de valeurs apporte un liant supplémentaire à l'action au quotidien de vos collaborateurs.

Nos coaches peuvent vous accompagner pour l'élaboration de votre charte de valeurs et, aussi et c'est le plus important, dans sa mise en oeuvre, pour qu'elle ne reste pas un voeu pieux en la déclinant en actions concrètes et en comportements.

➤ Cible

Toute entreprise souhaitant sceller l'action de ses collaborateurs.

➤ Notre démarche

- Première réunion avec la direction pour clarifier sa demande
- Série de réunions avec des membres du personnel
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Escapes: Evaluation, Teambuilding, Ajustement
- Déclinaison de la charte en actions et comportement
- Bouclage

La meilleure
manière
d'atteindre le
bonheur est
de le
répandre
autour de
vous

Baden-Powell

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching individuel

➤ Quand?

- ✓ pour obtenir plein optimisation de ses ressources
- ✓ pour dépasser certaines difficultés
- ✓ pour améliorer ses performances

➤ Pourquoi le coaching?

Dans la vie de tous les jours, que ce soit sur le plan privé ou professionnel, nous n'arrivons pas, toujours, à optimiser nos ressources. Notre potentiel. Ce qui limite nos chances d'épanouissement et de développement.

Les raisons en sont multiples: manque de confiance en soi, manque d'affirmation de soi, deuil, manque d'estime, gestion des priorités, conflits et bien d'autres.

Nos coaches peuvent travailler avec vous de manière personnalisée pour vous permettre de trouver en vous les secrets de votre réussite.

➤ Cible

Toute personne souhaitant développer son potentiel de façon durable.

➤ Notre démarche

- Première réunion de prise de contact pour clarifier la demande
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Evaluation
- Restitution faite par le coaché, si elle est prévue par le contrat
- Bouclage

Les portes de
l'avenir sont
ouvertes à
ceux qui
savent les
pousser.

Coluche

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com

Coaching au service de la performance

des individus et des organisations

Coaching scolaire

↗ Quand?

- ✓ pour apprendre à votre enfant à exploiter son potentiel
- ✓ pour l'accompagner pour qu'il retrouve la voie du succès et la plaisir d'aller à l'école
- ✓ pour lui donner confiance en lui

** Nous ne prenons en coaching scolaire que les élèves du lycée, à partir de 15 ans*

↗ Pourquoi le coaching?

Chaque enfant a sa manière d'apprendre, selon sa personnalité, son tempérament et son canal de compréhension.

Or, en général, les parents ont tendance à comparer, à étiqueter et à juger leurs enfants. Comme s'ils doivent tous répondre aux mêmes exigences, faisant, ainsi, fi des différences diverses qui existent entre les êtres humains

Nos coaches peuvent accompagner votre enfant pour qu'il prenne conscience de ses points forts de ses points faibles et pour lui permettre de trouver en lui les ressources de son succès.

↗ Cible

Parents convaincus du potentiel de leur enfant et désirant développer son autonomie

↗ Notre démarche

- Première réunion de prise de contact avec les parents
- Deuxième réunion avec l'élève/étudiant, et ses parents, pour fixer avec lui les objectifs de l'accompagnement
- Contractualisation
- Démarrage de l'accompagnement
- Evaluation
- Bouclage

Rester immobile ne sert à rien. Il faut choisir entre progresser ou régresser. Allons donc de l'avant et le sourire aux lèvres.

Baden-Powell

Nous contacter

tél: 05 22 44 40 11
05 22 44 40 38
GSM: 06 61 25 39 04
06 49 89 79 19

mail:
contact@caprhmaroc.com
caprhconseil@gmail.com
nzhamieddine@yahoo.fr
Site:
www.caprhmaroc.com